

Projektmenedzsment Hírlevél

2006. november

Hírlevelünk tartalmából:

- *Nemzetközi Projektmenedzsment Nap (2. oldal)*
- *Aktuális rendezvényeink (3-4. oldal)*
- *Körkapcsolás 6. (4. oldal)*
- *"Az Év Projektmenedzsere" Díj (7. oldal)*
- *Program Management Professional (PgMPSM) (8. oldal)*
- *PMI Projektmenedzsment Lexikon (9. oldal)*
- *Ernst&Young PM kutatás (9. oldal)*
- *PMI Global Congress, Seattle (10-11. oldal)*
- *Aktuális képzések (12. oldal)*



NEMZETKÖZI PROJEKTMENEDZSMENT NAP

2006. november 2.

A projektmenedzsment magyar szakembereit tömörítő szakmai szervezetek – a Magyar Projektmenedzsment Szövetség, a PMI Budapest, Magyar Tagozat, és a HTE TIPIK Klub - 2006. október 25-i közös elnökségi határozattal úgy döntöttek, hogy támogatják a 2005-ben újtárra indított Nemzetközi Projektmenedzsment Nap magyarországi bevezetését.

Az Egyesült Államoktól Oroszországon át Kínáig a fejlett és fejlődő országok a nagy projektjeiknél megkövetelik a magas szintű projektmenedzsment alkalmazását, a projektek és menedzsereik minősítését, az eredmények mérhető értékelését. Ezekben az országokban a projektekért felelős kormányzati vezetők éves rendszerességgel cserélik ki tapasztalataikat. Ezért indították újtárra 2005-ben és ismétlik meg az idén is, ezáltal hagyományt teremtve, a a projektmenedzsment napját, amikor is különböző nagy városokban a vállalati- és városi vezetők a projektmenedzsment nélkülözhetetlenségét mutatják be.

Az első magyarországi megemlékezésre az Amerikai Egyesült Államok és Európa szakmai szervezeteihez hasonlóan november elején a minősített projektmenedzsment (PMP) klubjában kerül sor.

A nemzetközi irányoknak megfelelően 2007-re azt tervezzük, hogy novemberben különböző magyarországi városokban bemutatjuk a projektmenedzsment lehetőségeit és módszereit, melyek segítségével gazdaságilag hatékonyan és versenyképesen lehet innovációt, fejlesztést és változásokat megvalósítani.

- a szervezeti kultúra fejlődésében (a hierarchia igény csökkenésével, a nyitottság és alkalmazkodóképesség növekedésével, a szakértői tudás elismerésének növekedésével),
- az emberi erőforrás menedzselésben (a karrierlehetőség biztosításával, a képzettség növekedésével, a komplex érdekeltségi rendszer igénylésével) és

- az üzleti eredményekben (a vevőkiszolgálás minőségének növelésével, a szervezethez fűződésével, a hatékonyság növelésével) is új értékek hozhatók létre.

Az Európai Unió regionális fejlesztési-, valamint a K+F pénzügy alapok felhasználásához magas szintű projektmenedzsmentet vár el az ajánlattevőktől. Az elvégzett projektek menedzsmentjét meghatározott szempontok (minősítés, képzettség, képességek, tapasztalatok) szerint alaposan értékelik. Az legmagasabb szintű EU tisztségviselők képzésében a projektmenedzsment képzés kiemelt jelentőségű.

<http://www.internationalpmday.org/inthenews.htm>

PMSZ és PMI Magyar Tagozat elnökségei



2006 november 8. 16:30

Óbuda-Újlak zRt, 1033 Budapest, Hévízi u. 3/a.

PMSZ Építési Tagozat

Könyvbemutató "Célvezérelt projektmenedzsment"

Az újonnan megjelent projektmenedzsment szak-könyvet - "GDPM Célvezérelt Projektmenedzsment" Szerzők Erling S. Andersen - Kristoffer V Grude - Tor Haug - bemutatja az egyik fordító, Ulicsák Béla.

(Az előadás után lehetőség lesz a könyv megvásárlására is.)

A bemutatót követően kerül sor a módosított alapszabály alapján a Tagozat vezetőségének megválasztására.

2006. november 9. 16:00

John Bull Pub, 1118 Budapest, Budaörsi út 7.

Témagazda: Fáy István

5. PMP Klub – Újfajta projektek

A témagazda felvezetésében két új projekttypus menedzseléséről és sajátosságairól beszélgetnénk kötetlen keretek között.

1. Távirányított projektek

Olyan, hangsúlyosan non-profit projektek, amelyeket front-office szervezeteken keresztül finanszíroznak és a finanszírozótól fizikailag távol valósulnak meg.

2. Kisprojektek

Nagyszámú, de csak néhány ember nap ráfordítású projekt feladatokból álló portfóliók, amelyek egy-egy projektmenedzser hatáskörébe tartoznak.



2006. november 15. 13:00-18:00

BME „A” ép. 1111 Budapest Egri József u. 20.

Körkapcsolás 6:

Válság és a projektmenedzsment

Felkért előadók :

- Dr. Angyal Ádám egyetemi tanár (Corvinus Egyetem)
- Antali Károly vezérigazgató (SWT)
- Farkas Ádám vezérigazgató (Allianz Bank)
- Hónig Péter elnök (Malév)
- Némethy Dániel ügyvezető igazgató (K&H)

A felkért előadók által bemutatott elméleti kérdések és gyakorlati tapasztalatok alkotják a Körkapcsolás programját:

1. Bevezetés, definíciók

- A válság definíciója (rosszul strukturált probléma)
- A válságkezelő személye
- Válságkezelési módszerek (kapcsolat a projektmenedzsmenthez)

2. A válság és a projektmenedzsment kapcsolata

- A válság esetén indítandó válságkezelő projektek jellegzetességei
- Projektek válsághelyzeteinek megoldásai

3. A válságkezelés gyakorlati kérdései

- Mik a válságkezelő személy (projektmenedzser) szükséges kompetenciái?
- A magyarországi tapasztalatok szerint megvannak-e ezek a kompetenciák? Melyek a leginkább hiányzóak?
- Válságkezelési technikák, -módszertanok és használatuk tapasztalatai. Hogyan szerezhetők meg a szükséges kompetenciák?

A szervezők várják mindazokat, akik érdeklődést mutatnak a kritikus helyzetbe kerülő projektek válságból való kivezetési titkainak megismerésére. A válságmenedzsmentben jártas, kiemelkedő tapasztalatokkal rendelkező menedzserek segítenek a problémás helyzetek és projektek megoldásában.



Képriport a 2006. október 18-i klubnapról

*Ruza József - A 2006-os Úszó Európa-
bajnokság szervezése és lebonyolítása*



Fotók: Gulyás Csaba



Elnökségi ülés

A PMSZ és a PMI Budapest, Magyarországi Tagozata a legutóbbi elnökségi ülését 2006. október 25-én tartotta.

Résztevők: Cserna József, Czibók Zoltán, Lipi Gábor, Bartók Sándor P., dr. Prónay Gábor, Szalay Imre, Gamplett Gábor, Vincze András, dr. Pálvölgyi Lajos, Varju Imre, dr. Kupás Tibor.

Az elnökségi ülésen megtárgyalt témák:

- Tagság, szponzoráció
- Kommunikációs stratégia és felelősségek
- Rendezvények értékelése és elszámolása
- Következő rendezvények előkészítése
- Közhasznúság miatti feladatok áttekintése
- Magyar PMBOK marketing feladatai
- Hírlevél szerkesztés folyamata

A következő elnökségi ülést 2006. november 22-én tartjuk. Felhívjuk a figyelmet, hogy elnökségi üléseink nyitottak, minden tagot szívesen látunk. Időpontja (általában) minden hónap negyedik szerdája 16:30 óra. Következő helyszín: HP Magyarország, 1117 Budapest, Neumann János u. 1. Az elnökségi ülések emlékeztetői megtekinthetők a szervezetek titkárainál.

A PMSZ is közhasznú lett

A PMSZ szeptemberi Közgyűlésén a tagság elfogadta a közhasznú szervezetekről szóló törvényi előírásnak megfelelően a Szövetség alapszabályának kiegészítését, módosítását. A módosított Alapszabályunk közgyűlési elfogadása után a Fővárosi Bíróság elfogadta kérelmünket, így a PMSZ a PMI-hoz hasonlóan közhasznú szervezetként működhet a továbbiakban. A közhasznúság elnyerésével a PMSZ számára több pályázati lehetőség nyílik meg, így remélhetőleg az elnyert pályázatok majd több megjelenési lehetőséget biztosítanak számunkra a projektmenedzsment kultúra és hívatás terjesztésére és fejlesztésére.

PMSZ/PMI kapcsolattartás

A szervezeti tagsággal kapcsolatos bármilyen kérdéssel kérjük, keresse Kovács (Pátrovics) Brigitta titkárságvezetőt az alábbi elérhetőségeken:

Tel: +36 20-468-8171

E-mail : kovacs.brigitta@pmsz.hu vagy
kovacs.brigitta@pmi.hu

A szervezetek elnökségi tagjai elérhetők e-mail-en <vezetéknév>.<keresztnév>@pmsz.hu, illetve <vezetéknév>.<keresztnév>@pmi.hu konvenció szerint alkotott e-mail címeken.



”AZ ÉV PROJEKTMENEDZSERE DÍJ”

Előzetes pályázati kiírás

1. A pályázat célja :

Az elsősorban magyarországi infokommunikációs projektmenedzsment szakma egy kiemelkedő szakemberének elismerése és példáján keresztül figyelem felhívása a projektmenedzsmeri tudás és szakma jelentőségére, a kiemelkedő projektek eredményeire. Az alapítók a díjjal is hozzá szeretnének járulni a magyarországi projektmenedzsment kultúra fejlődéséhez.

2. A pályázat kiírója és a díj adományozója

Az évente megrendezésre kerülő Távközlési és Informatikai Projekt Menedzsment Fórum Szervező Bizottsága (SZB), mely a Fórumot támogató vállalatok delegált képviselőiből, egyetemi professzorokból, államigazgatási intézmények, minisztériumok képviselőiből, a projekt menedzsment szakma kiemelkedő személyiségeiből, a HTE, az IPMA-t képviselő FÖVOSZ, az Informatikai Vállalkozók Szövetsége (IVSZ), a PMI Budapest, Magyar Tagozat, a Magyar Projektmenedzsment Szövetség (PMSZ), a Távközlési és Informatikai Projekt Irányítók Klubja (TIPIK) képviselőiből áll.

3. Pályázati követelmények:

a.) A pályázatban az infokommunikáció fejlődését közvetlenül és/vagy közvetve segítő projektek menedzsmeri vehetnek részt. A pályázatban bemutatásra kerülő, sikeresen befejezett projektek a legkülönbözőbb iparágak működését, hatékonyságát javító infokommunikációs fejlesztéseket kell megcélozzák vagy az infokommunikációs iparág fejlődését kell szolgálják. Ezen belül a projektek típusa a legkülönbözőbb lehet, pl.: termék/ szolgáltatásfejlesztési, beruházási, rendszer-integrációs, szervezet-fejlesztési, üzleti folyamat kialakítási, vállalkozásalapítási, minőségbiztosítási, stb.

b.) A pályázatban bemutatott projekteknek a pályázati kiírás évében vagy azt megelőző évben kellett befejeződniük

c.) A díjra a pályázati űrlap kitöltésével (ami a megadott feltételek elfogadását jelenti) és a megadott formátumú és tartalmú melléletek (szakmai életrajz, projekt leírás) kitöltésével és határidőre történő beküldésével pályázni kell.

d.) A projektmenedzsmer az „ÉV PROJEKTMENEDZSERE DÍJ” elnyerésére megadott határidőre, a Projekt Menedzsment Fórum szervezésében közreműködő HTE Titkárságára (1055. Bp. V. Kossuth L. tér 6-8. IV.em 422), az előírásoknak megfelelő dokumentumok:

- (1) pályázati lap,
- (2) szakmai életrajz,
- (3) pályázati projekt leírása

nyomtatott és elektronikus formában (CD-n) való beküldésével pályázhat.

Fontos határidők:

Pályázat beadása: 2007. jan. 29.
Díj nyertesének értesítése: 2007. márc. 23.
Díjátadás és előadás a PM Fórumon: 2007. ápr. 5.

A pályázat részletes kiírása és a pályázati űrlapok a HTE (www.hte.hu), PMI Budapest és a PMSZ portáljain (www.pmi.hu vagy www.pmsz.hu) megtalálhatók. További szakmai tájékoztatást ad dr. Prónay Gábor (gpronay@procompass.hu) a pályázat értékelő bizottságának elnöke.



Program Management Professional (PgMPSM)

A PMI szakmai minősítések palettája új elemmel bővül. A meglévő Certified Associate in Project Management (CAPM[®]) és a Project Management Professional (PMP[®]) minősítések mellé egy új minősítés, a Program Management Professional (PgMPSM) létrehozását jelentették be.

PgMPSM a jövő év első felében lesz elérhető, és azokat fogja megszólítani, akik stratégiai üzleti célok megvalósítása érdekében több projektből álló programot menedzselnek minimális felügyelet mellett. A programok komplex tevékenységeket hajtanak végre, és különféle szervezeti egységeken és funkciókon, földrajzi régiókon és kultúrákon ívelhetnek keresztül.

A program menedzserek definiálják és kezdeményezik az egyes projekteket, koordinálják az erőforrások elosztását az összetevő projektek között, valamint kijelölik a projektvezetőket, akik az összetevő projektek költségvetéséért, ütemezéséért, és szakmai teljesítményéért felelősek. Kiemelkedő képességekkel kell rendelkezniük egyebek mellett a pénzügyek, a

kultúrák-közötti kommunikáció, a vezetés és befolyásolás, a tárgyalástechnika és konfliktus megoldás területén.

Az új minősítést megszerezni kívánó felsőfokú végzettségű pályázóknak azt kell majd bizonyítaniuk, hogy az elmúlt 15 évben legalább négy év projektmenedzsment gyakorlatra és legalább négy év programmenedzsment tapasztalatra tettek szert. Nem követelmény, hogy a pályázó PMI tag legyen, de az sem, hogy PMP[®] minősítéssel rendelkezzen.

A minősítésre történő jelentkezés a PMP[®] pályázati folyamathoz hasonlóan fog működni. eltérés lesz viszont, hogy a jelölt tapasztalatait egy program menedzserekből álló team fogja értékelni. A folyamat része lesz egy feleletválasztós teszt is, amely szituációs kérdésekre fog épülni, továbbá a jelölt által választott több személy többoldalú értékelésén alapuló vizsgálat (multi-rater assessment), amely az ún. 360 fokos feedback eljáráshoz fog hasonlítani.

Az új minősítés megszerzésére készülők a PMBOK[®] Guide (A Guide to the Project Management Body of Knowledge) mellett nyilván haszonnal forgathatják majd a PMI nemrég megjelent új kiadványát is: The

Standard of Program Management (PMI Global Standard, 2006, 109 old.), amelyre a minősítés nem kis mértékben épül. A könyv áttekinti egy program életciklusát, szervezetét és a program menedzsment folyamatcsoportjait.

A megszerzett PgMPSM minősítés a PMP[®] minősítéshez hasonlóan háromévente megújítandó. A Continuing Certification Requirements (CCR) program keretében ez esetben is 60 professional development unit (PDU) gyűjtése lesz a követelmény, mely pontok különféle szakmai tevékenységekkel és továbbképzésekkel érhetőek el. Jó hír azoknak, akik a jövőben PMP[®] és PgMPSM minősítéssel is fognak rendelkezni, hogy 60 PDU megszerzésével viszont mindkét minősítés meghosszabbíthatósága egyszerre teljesül majd.

Az új minősítést bejelentő PMI közlemény kiemeli, hogy a PgMPSM nem gyengíti a már régóta ismert és elismert PMP[®] minősítés pozícióját, mivel mindkét minősítés kifejezetten más célcsoportnak szól. További információ:

http://www.pmi.org/prod/groups/public/documents/info/PDC_NewCredential.asp

Dr. Pálvölgyi Lajos, PMP



Készül a PMI Projektmenedzsment Lexikon

Önkénteseket keresnek a lexikon megvalósítására, de azért is érdekes a hír, mert a projektmenedzsment egységesen definiált, kódifikált terminológiájára, amellyel mi is küzdöttünk a PMBOK magyarításakor, úgy tűnik széleskörű igény van.

Az is érdekes, hogy milyen team-eket keresnek. Egyrészt arab, brazil-portugál, francia, olasz, japán, koreai, orosz, kínai, spanyol anyanyelvűeket erős angol tudással. A nyelvi terminológiai team adatmodellezési feladatot végez, ahol a lexikonszerű struktúra kialakítása folyik, másrészt ez egy konfiguráció menedzsment munka, amit a magyar fordítás terminológiájának kialakítása során már mi is megtapasztaltunk.

<http://www.pmi.org/communitypost/Sept22-06/PMLexicon.htm>

Az Ernst&Young PM kutatás eredményei

Az Ernst & Young Tanácsadó Kft. a PMI Budapesttel és a PMSZ-szel együttműködve 2006 tavaszán felmérést végzett magyarországi vállalatok körében a vállalatoknál alkalmazott projekt, program és portfólió menedzsment állapotáról, az alkalmazott gyakorlatokról és a vezetőket leginkább foglalkoztató kérdésekről.

A felmérésben résztvevő munkatársak ezúton szeretnék köszönetüket kifejezni a válaszadóknak, amiért időt áldoztak arra, hogy válaszaikkal hozzájáruljanak a felmérés sikeréhez.

A felmérés eredményeiről készített részletes elemzés és az elemzés összefoglalója elérhető honlapunkon: http://www.pmi.hu/ikreator/pms/cms_pub/content_156-hu.html#article

A 2006. december 13-án megrendezésre kerülő PMI Klubnapon előadást tartunk az eredményekről, majd vitafórumot kezdeményezünk néhány nagyobb érdeklődést kiváltó témáról.

Amennyiben a felméréssel kapcsolatban kérdése merül fel, vagy szeretne részt venni a felméréssel kapcsolatos további rendezvényeken is, kérjük, hogy keresse fel Szabó Anitát (Telefon: +36 1 451-8363; e-mail: anita.szabo@hu.ey.com)

2007-es krakkói IPMA Világkongresszusra még lehet előadásokkal jelentkezni

A jövő évi IPMA kongresszus is elérhető helyen lesz szakmai tapasztalatokat megosztani és szerezni: Krakkó, Lengyelország,

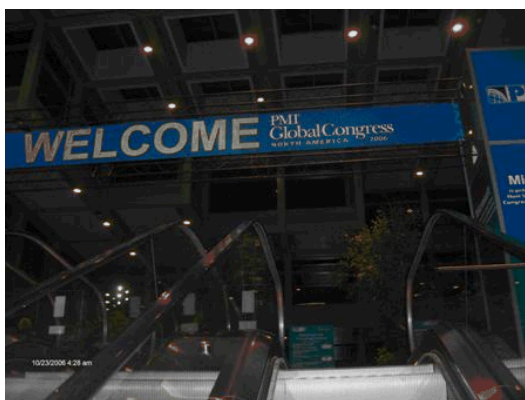
Előadás vázlatok leadási határideje:
2006. december 1.

További információk:

http://www.ipma2007.com/?code=211&user_language=EN



Benyomások a PMI Global Congress-ról Seattle-ből



A Washington állambeli nagyvárosban október 21-24 között tartották a évente most már négyszer, a világ más-más fertályán tartott Global Congress-nek az észak-amerikai kiadását, s amelynek következő európai kongresszusa 2007 májusában már Budapesten lesz. Lehetőségem volt ide eljutni, mert egyrészt érdekelt érzékelhető-e különbség az amerikai és európai projektmenedzsment között, másrészt tanulságokat gyűjteni Budapestre, s nem feltétlen csak a kongresszusra, hiszen annak a szervezése nincs a mi kezünkben.

Soha nem látott rekord részvétel volt Seattle-ben közel 3400 résztvevővel (előtte a vezetői értekezleten 600-an voltak). A PMI vezetők a váratlan zsúfoltságot avval magyarázták, hogy a projektmenedzsment ebben az évben az általuk vártnál is nagyobb fejlődésének indult. Ez azért volt éles téma, mert sorra kerültek ki az előadó termekre a megtelt táblák, a 10 párhuzamos előadás közül 4-5-re a kezdés előtt már nem lehetett bejutni, mert tűzvédelmi okokból csak korlátozott számú álló helyet engedélyeztek. S a hiány nyilván szokatlan Amerikában, s ezek szerint a PMI kongresszusokon is, s ezért már a jövő évi előzetes regisztrációról beszéltek, hogy a tervezett tanulási programját a PM-eknek biztosítani tudják, ne legyen kitéve a véletlennek.

Szakmai szempontból különösen új témával, szenzációval nem találkoztam. A tömeg sűrűsödési pontját, s a slágertémát a vállalati stratégia és a projektmenedzsment összefüggéseiről szóló előadásokban véltem megtalálni. Ahogy a vállalati stratégia akciókban is megfogalmazódik, ezek az akciók már projektek, így rendkívül direkt az összefüggés, s így a projekt a fejlődés, változás aalpelemévé válik, lényegében ezt boncolgatták számos előadásban.

Érdekes volt az előadások formája, ami a projektmenedzsment egy fontos kérdésére is rávilágít. Egy és negyed órás időtartam volt az előadásokra hagyva, s a legjobb előadások (előadók) valamilyen formában megmozgatták a hallgatóságot. S a hallgatóság aktívan reagált, pillanatok alatt sorok álltak a mikrofon előtt hozzászólásra várva. Ez az aktivitás talán különbözik az itthoni szokásoktól. Az előadásokban leszűrt általánosabb nem túl szenzációs PM-séggel kapcsolatos gondolatok, módszerek, megközelítések a hozzászólók hétköznapi példáival váltak élővé. Talán ez az előadás technikát (szavazások, csoportképzések, páros gyakorlatok stb.) az is indokolja, hogy a projektmenedzsment gyakorlat, s nem elmélet, ezen a konferencián legalábbis nem.

140 kiállítót tudtam megszámlálni, tényleg nagy kiállítás volt. Ami külön is feltűnt a projektmenedzsmentet oktató egyetemek nagy számú jelenléte (20 körül), s egyébként is a PM oktatást, tanácsadást, könyvet, segédletet adó cégek uralták a kiállítást. S ez is tanulság, a szervezett képzésre, a folyamatos tanulásra elementáris igényt mutat, hogy ezek a cégek prosperálnak.



Benyomások a PMI Global Congress-ról Seattle-ből (folyt.)

De erre utal, hogy a PMI könyvesboltjánál folyamatosan hosszú sorokban 5-6-osával vették a résztvevők a nem olcsó könyveket. Nagy standja volt a Microsoftnak mint ún. host szponzornak, s a Primavera-nak, s a szoftver cégek közül még a Mindjet-et említtem (MindManager), s persze sok más ilyen cég nem is volt.

Íme a hatalmas PMI stand a kiállításon: a PMI Global Village Seattle jelképével a Space Needle-lel:

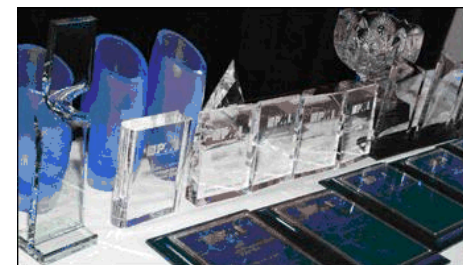


Érdekes volt a szponzorok kiszolgálása, a szünetek, ebédek, megnyitó fogadás be volt tolva a kiállítási csarnokba, hogy így is biztosítsák a közönséget a kiállítóknak, s a badge-n levő kód (barcode olvasók minden standon) leolvasása ellenében lehetett információt, szóróajándékot kapni. A szponzorok mindenütt minden formában megjelentek, s pontosan megvolt a szerepük: Keynote speaker, fogadás, díjátadó ünnepség, barkódos névtábla, nyakbaakasztós tartó, válltáska, kiadványok, egységes nylon tasak (az összegyűjtöttek elvitelére), stb. mind, mind máshoz tartozott.



A Global Congress-en jelentették be az Elnökség újonnan megválasztott tagjait, akikre a PMI tagok Magyarországról is szavazhattak. Az új elnök Linda Vella lesz 2007-ben.

Ugyancsak itt adták át a PMI díjakat, köztük az Év Projektje díjat.



A 16 jelölt közül a világ legnagyobb környezetvédelmi projektje nyerte el ezt a kitüntetést.

A Kaiser-Hill LLC (Colorado, USA) cég a Rocky Flats Closure elnevezésű projektjével. A 7 milliárd USD értékű 10 éves projekt az USA legnagyobb nukleáris bázisának tisztítását végezte, 2005 októberében ért véget 14 hónappal a tervezett határidő előtt és fél milliárddal (dollár) a budget alatt.

A Denvertől északnyugatra levő 2500 hektáros területen, ahol 40 évig folyt nukleáris töltetek gyártása, 800 építményt kellett megsemmisíteni, megtisztítani, beleértve 21 tonna fel nem használt nukleáris anyag és 600.000 köbméter szennyezett anyag elszállítását. Most 130 helyszín teljesen biztonságos, sőt vadmenhelyeket alakítottak ki egyes részekben.

Írás és fotók: Szalay Imre, PMP



Képzési programok megjelentetésének feltételei

Hírlevelünkben a PMSZ és PMI Tagozat elnökségei 2005. január 12-i döntésének megfelelően minden projektmenedzsment témájú képzési programról hírt adunk, amely megfelel a következő feltételeknek:

- a képzésnek konkrét, meghirdetett időpontja van,
- a képzésre a rendező szervezet a PMSZ és a PMI Tagozat tagsága számára legalább 10%-os díjkedvezményt nyújt,
- a képzést rendező szervezet megküldi a képzés adatait a Hírlevél lapzártájáig (az elnökségi ülést követő héten hétfő délutánig) a kovacs.brigitta@pmsz.hu címre.

Szerkesztési és terjedelmi okokból egy képző szervezettől legfeljebb 3 aktuális képzési program adatait jelenítjük meg a hírlevélben.

Ezúton felhívjuk tisztelt tagtársaink és tagszervezeteink figyelmét, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel és várjuk a feltételeknek megfelelő képzési programok adatait.

Aktuális képzési programok (időrendben)

Tanfolyam címe	Időpont	PDU	Szolgáltató	További információ	PMSZ/PMI tagi kedvezmény
Projektmenedzsment tanfolyam – PMI módszertan	2006.11.08-2006.11.10	21	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel: (1) 229-9406 training@hp.hu http://education.hp.hu	10%
PROJECT live – projekt szimulációs tréning	2006.11.15-2006.11.16	14	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel: (1) 229-9406 training@hp.hu http://education.hp.hu	10%
Menedzserből projektvezető (projektvezetői készségfejlesztés)	2006.11.15-2006.11.17	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://www.szinergia.hu	12%
PMP vizsga felkészítő kurzus (5x4 óra)	2006.11.16. 13:00-tól	20	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://www.szinergia.hu	10%
PMP vizsgafelkészítő workshop	2006.11.20-2006.11.21	14	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel: (1) 229-9406 training@hp.hu http://education.hp.hu	10%
Sikerese projekt módszertani alapjai	2006.11.22-2006.11.24	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://www.szinergia.hu	12%



Üzenet Rendezvények PMSZ/PMI Projektmenedzsment-Világ Képzések Szponzorok Szerkesztők



PROJEKT-, MŰKÖDÉS- ÉS VÁLTOZÁSMENEDZSMENT



Köszönjük támogatásukat!



A Projektmenedzsment Hírlevelet havi rendszerességgel kiadó szervezetek:

- **Magyar Projektmenedzsment Szövetség**
1145 Budapest, Erzsébet királyné útja 29/B
Elnök: Cserna József
Honlap: www.pmsz.hu
- **PMI Budapest, Magyar Tagozat**
1117 Budapest, Neumann János u. 1.
Elnök: Szalay Imre
Honlap: www.pmi.hu

A Projektmenedzsment Hírlevél szerkesztőbizottsága:

Főszerkesztő:

Lipi Gábor, PMP, PMSZ kommunikációs elnökhelyettes lipi.gabor@pmsz.hu

Szerkesztők:

Szalay Imre, PMP
Cserna József, IPMA-A
dr. Prónay Gábor
dr. Kupás Tibor, PMP
dr. Pálvölgyi Lajos, PMP
Gamplert Gábor
Czibók Zoltán, PMP